

От работников:
Председатель профсоюзной организации
МАДОУ «Детский сад № 33 «Золотой
петушок»

Инструктор по физической культуре

Дол Л.В. Добрынина
(подпись) (Ф.И.О.)

«12» декабря 2017г.



От работодателя:

Заведующий МАДОУ «Детский сад № 33
«Золотой петушок»

Л.Ю. Антонова

«12» декабря 2017г.

МП

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

о внесении изменений в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

На 2016-2019г.г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное

учреждение «Детский сад № 33 «Золотой петушок»

Утвержден на собрании трудового коллектива,
протокол № 14 от «12» декабря 2017г.

г. Реж

ЗА РЕГИСТРИРОВАНО
ГОСУДАРСТВЕННЫМ КАЗЕННЫМ
УЧРЕЖДЕНИЕМ СЛУЖБЫ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«РЕЖЕВСКОЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ»
«11» января 2018г.
ЗАПИСЬ ЗА № 01/18-0С

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
о внесении изменений в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
На 2016-2019г.г.

Работодатель – Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 33 «Золотой петушок» (далее по тексту – МАДОУ), в лице заведующей Антоновой Ларисы Юрьевны, действующей на основании Устава и представитель собрания работников председатель ПК Добрынина Любовь Викторовна действующая на основании Протокола общего собрания трудового коллектива от «16» сентября 2016 г. с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор от «18» июня 2016 г.

1. Внести изменения в раздел 4 «Оплата и нормирование труда».

Принять пункт **4.2.9.** Коллективного договора в следующей редакции: «соответствии с проведенной специальной оценкой условий труда на рабочем месте 24.10.2017г. Производить доплату работникам с вредными условиями труда согласно Перечню профессий и должностей работников учреждения, занятых во вредных условиях труда (Приложение 3)

Принять пункт **4.2.10.** Коллективного договора в следующей редакции: «Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 10 и 25 числа».

Принять пункт **4.2.11.** Коллективного договора в следующей редакции: «При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплатить эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере 1/150 ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно, независимо от вины работодателя.»

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем, в семидневный срок с момента подписания, на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2016-2019 годы.

Дополнительное соглашение подписали:

От имени работников Председатель ПК

Л.В. Добрынина

От имени работодателя Заведующая

Л.Ю. Антонова



Приложение 3

УТВЕРЖДАЮ

Заведующая МАДОУ «Детский сад № 33

«Золотой петушок»

Л.Ю. Антонова

«17» декабря 2017г.



Перечень должностей работников учреждения, занятых во вредных условиях труда в МАДОУ «Детский сад № 33 «Золотой петушок» и получающих денежную компенсацию в соответствии с положением об оплате труда

п/п	Должность	Наименование рабочих мест	Размер	основание	Условия
1.	Повар	Пищеблок	4%	Раздел VI, глава 21 статья 147 ТК РФ	На основании протокола специальной оценки труда от 17.10.2017г. №1
2.	Уборщик территорий	Территории детского сада	4%	Раздел VI, глава 21 статья 147 ТК РФ	На основании протокола специальной оценки труда от 17.10.2017г. №1

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью 3 три листа (ов).

Должность Заведующий

ФИО Антонова Лариса Юрьевна

Л.А. Антонова (подпись)

Место печати

« 12 » декабря 20 17 года



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575788

Владелец Антонова Лариса Юрьевна

Действителен с 22.03.2021 по 22.03.2022